



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
ที่ ๑๒๙/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง
ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครึ่งปีแรก ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. จำสืบเอกสุนาจ	เอี่ยมอุ่น	ปลัด อบต.บ้านแดง	ประธานกรรมการ
๒. นายสมบุญ	บุญขาว	รองปลัด อบต.บ้านแดง	กรรมการ
๓. นายชัยสิทธิ์	อำเคน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายสุริยา	ราชมนตรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายจักรกฤษ	ทวีโชติ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๖. นางสาวนันทนา	เพียกแสง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและ
เป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุก
ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
พร้อมนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นางจิตร์เสชา คนฉลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	จ.ส.อ.สุนาจ เอี่ยมอุ่น	ประธานกรรมการ		
๒	นายสมบุญ บุญขาว	กรรมการ		
๓	นายชัยสิทธิ์ อ่ำเคน	กรรมการ		
๔	นายสุริยา ราชมนตรี	กรรมการ		
๕	นายจักรกฤษ ทวีโชติ	กรรมการ		
๖	นางสาวนันทนา เพี้ยกแสง	เลขานุการ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานกล่าวเปิดการประชุม

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณากลับกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประธานฯ

วันนี้ได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านเข้าประชุม เพื่อให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และพนักงานจ้าง พร้อมนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง รายละเอียดให้ทางรองปลัด อบต. เป็นผู้ชี้แจงต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาต่อไป

รองปลัด อบต.

(กรรมการ) หลังจากที่แต่ละกอง สำนัก ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งแต่ละท่านได้เป็นผู้ประเมิน โดยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑, ๑๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ หมวดที่ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๔ ได้กำหนดให้มีการพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาก่อนนำเสนอนายก อบต.บ้านแดง และผลการประเมินจะนำไปเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงขอให้ทุกท่านได้พิจารณาสรุปผลการประเมินฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตามบัญชีรายชื่อลำดับคะแนนที่แจกให้แต่ละท่าน (ตามบันทึกจากงานการเจ้าหน้าที่แนบท้าย)

ประธานกรรมการ

ตามที่ท่านรองปลัดได้ชี้แจง มีท่านใดจะเสนอในที่ประชุม หรือสอบถาม แก้ไขเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณา หรือไม่

หัวหน้าสำนักปลัด

(กรรมการ) จากผลการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วนราชการได้จัดส่งมานั้นพิจารณาแล้วมีความเหมาะสม เป็นธรรม จึงขอเสนอไม่ให้มีการแก้ไขอีก

ประธานกรรมการ

ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดได้เสนอในที่ประชุม มีท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมหรือแก้ไขอีกหรือไม่...ถ้าไม่มีจะขอมติในที่ประชุมว่าเห็นด้วยกับที่หัวหน้าสำนักปลัดได้เสนอหรือไม่

ที่ประชุม .

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามที่เสนอ

ประธานกรรมการ

เมื่อมติที่ประชุมเห็นชอบแล้ว ให้งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ

(นางสาวนันท์ เพียกแสง)

ผู้บันทึกการประชุม

เลขานุการ

จำสืบทาย

(นาง อ้อมอุ๋น)

ประธานกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ที่ อต ๘๐๖๐๑/.....วันที่ ๙๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ที่ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของทุกส่วนงานให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับ ซึ่งได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๖) (๗) ,หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบ จำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔๑ จึงรายงานผลการกลั่นกรองการประเมินการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานให้ทราบ และนำไปประกอบการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ การ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครึ่งปีแรก) และประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ในรอบการประเมินครั้งต่อไป พร้อมจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับ “ดีเด่น” ให้ทราบ โดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาการดำเนินการต่อไป

จำสืบเอก

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

(สุนาจ เอี่ยมอุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

- ทราบ อนุมัติให้ดำเนินการตามที่เสนอ

(ลงชื่อ)

(นางจิตติธรรมา คนฉลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ลำดับ	รายชื่อผู้รับการประเมิน		ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการกลั่นกรองการประเมิน ครึ่งปีแรก			หมายเหตุ
					คะแนน ร้อยละ	ระดับ	เลื่อน (ขั้น)	
พนักงานส่วนตำบล								
1	นายจักรกฤษ	ทวีโชติ	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	97.10	ดีเด่น		
2	นายชัยสิทธิ์	อำเคน	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	96.80	ดีเด่น		
3	นายอภิสิทธิ์	บัวทองสิงห์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	96.8	ดีเด่น		
4	นางสาวนันทนา	เพี้ยกแสง	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	96.65	ดีเด่น		
5	นายขวัญชัย	ชาวนา	หัวหน้าฝ่ายออกแบบฯ	ต้น	96.5	ดีเด่น		
6	นางสาวสุพัตรา	มั่งมูล	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	95.0	ดีเด่น		
7	นางสาวมลทิญา	บุรณะสันต์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	94.0	ดีเด่น		
8	จ.ส.อ.สุนาจ	เอี่ยมอุ่น	ปลัด อบต.	กลาง	93.1	ดีเด่น		
9	นายสุริยา	ราชมนตรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	92.7	ดีเด่น		
10	นายสมบุญ	บุญขาว	รองปลัด อบต.	ต้น	92.4	ดีเด่น		
11	นางสาวกาญจนา	แล่ล้อม	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	92.4	ดีเด่น		
12	จำสืบเอกชัชวาล	มัชฌิมะบุระ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	91.9	ดีเด่น		
13	นายหัสสมพงษ์	แก้วไธสง	นักพัฒนาชุมชน	ชก	91.8	ดีเด่น		
14	นางผกามาส	แสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชก	91.7	ดีเด่น		
15	นายวีรวัฒน์	มีบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	89.5	ดีมาก		
16	นางกาญจนา	นามดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	89.2	ดีมาก		
17	นางสาวพัชรา	สดศรี	นิติกร/ปฏิบัติการ	ปก.	89.0	ดีมาก		
18	นายอนุ	บุตรดา	นักวิชาการศึกษา	ปก.	87.5	ดีมาก		
	นางสาวอรสา	บุญไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	87.0	ดีมาก		
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล								
1	นางชวนพิศ	บุญภา	ครู	คศ.2	91.1	ดีเด่น	-	
2	น.ส.อิสราภรณ์	รักญาติ	ครู	คศ.2	88.5	ดีมาก	-	
3	น.ส.วัชร	อ่างคำ	ครู	คศ.2	87.0	ดีมาก	-	
4	น.ส.ศศิธร	ศรีชัยมูล	ครู	คศ.2	87.0	ดีมาก	-	
5	น.ส.จติญา	อันพันลำ	ครู	คศ.2	87.0	ดีมาก	-	
6	น.ส.ประภาพร	อันทะสี	ครู	คศ.2	87.0	ดีมาก	-	
7	น.ส.ลออ	ครูไชย	ครู	คศ.2	87.0	ดีมาก	-	
8	น.ส.ราตรี	อดทน	ครู	คศ.2	87.0	ดีมาก	-	
ลูกจ้างประจำ								
1	นายสำราญ	หลาบนอก	นักจัดการงานทั่วไป	-	94.0	ดีเด่น	-	
3	นางสาวพิศไสว	ศรีชัยมูล	นักทรัพยากรบุคคล	-	90.4	ดีเด่น	-	

จำสืบเอก

(สุนาจ เอี่ยมอุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี ๔๑๑๓๐

ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอพิบูลย์รักษ์

[illegible]



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ที่ ๒๒๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. จำลิบเอกสุนาจ	เอื้อม่อน	ปลัด อบต.บ้านแดง	ประธานกรรมการ
๒. นายสมบุญ	บุญขาว	รองปลัด อบต.บ้านแดง	กรรมการ
๓. นายชัยสิทธิ์	อำเคน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายสุริยา	ราชนนตรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายจักรกฤษ	ทวีโชติ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๖. นางสาวนันทนา	เพี้ยกแสง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นางจิตรเลขา คนฉลาด)

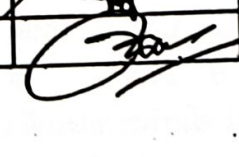
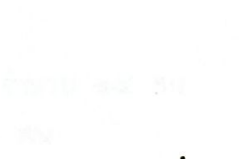
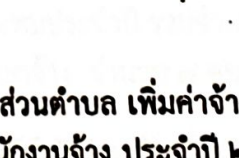
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พนักงาน
ส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	จ.ส.อ.สุมาจ อ้อมอุ่น	ปลัด อบต. ประธานกรรมการ		
๒	นายสมบุญ บุญขาว	รองปลัด อบต. กรรมการ		
๓	นายชัยสิทธิ์ อำเคน	ผอ.กองช่าง กรรมการ		
๔	นายสุริยา ราชมนตรี	ผอ.กองการศึกษา กรรมการ		
๕	นายจักรกฤษ ทวีโชติ	หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ		
๖	นางสาวนันทนา เทียกแสง	นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒

จ.ส.อ.สุมาจ

- วันนี้ได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านได้เข้าประชุม เพื่อดำเนินการกลับกรอง การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมินที่หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา ได้ประเมินมาแล้ว โดยการจะเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบ จำแนกตำแหน่งเป็นประเภทลักษณะงานเรียนเชิญ นายจักรกฤษ ทวีโชติ ชี้แจง รายละเอียดต่อไป

นายจักรกฤษ ทวีโชติ

- หวังว่าทุกปี จะมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาเพื่อ ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขึ้นเงินเดือน พัฒนางานและแก้ไขการ ปฏิบัติงาน เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจุดจอตลอดจนการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ซึ่งการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้นำระบบบริหารผลงานมาใช้เพื่อให้มี กระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการใน ระดับ องค์กร หน่วยงาน และระดับบุคคลเข้าด้วยกัน ตามประกาศ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ และผลการประเมินของแต่ละส่วนงานได้จัดทำไว้แล้ว ขอให้ท่านได้พิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวม และรายบุคคลเกี่ยวกับมาตรฐานความเป็นธรรมในการประเมินฯ เพื่อเสนอความเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านดงต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารขั้นตอนที่ ๒) สรุปโดยรวมตามรายการดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ คน

- ระดับผลการประเมิน ดีเด่น จำนวน ๔ คน
- ระดับผลการประเมิน ดีมาก จำนวน ๑๕ คน

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ คน

- ระดับผลการประเมิน ดีเด่น จำนวน ๑ คน
- ระดับผลการประเมิน ดีมาก จำนวน ๔ คน
- ระดับผลการประเมิน ดี จำนวน ๒ คน

จ.ส.อ.สุณาจา

- หลังจากที่ได้พิจารณาผลการประเมินแล้ว มีกรรมการท่านใด มีข้อสังเกต หรือสงสัยและเห็นควรที่จะแก้ไข เพิ่มเติมในที่ประชุมหรือไม่

นายชัยสิทธิ อำเคน

- พิจารณาจากสรุปผลการประเมินแล้วมีความเหมาะสม เป็นธรรม จึงขอเสนอให้ ไม่ต้องมีการแก้ไข และเสนอให้นำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาดังนี้

๑. เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน
๒. เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี รวมจำนวน ๑๔ คน
๔. พนักงานจ้างทั่วไป สำหรับการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๗ คน

จ.ส.อ.สุณาจา

- มีท่านใดจะเสนอความเห็นอีกหรือไม่... ถ้าไม่มีข้อแก้ไขเพิ่มเติม จะขอมติที่ประชุมว่าเห็นชอบตามสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน ที่ผู้บังคับบัญชาของแต่ละส่วนงานได้ประเมินไว้แล้ว และที่นายชัยสิทธิ อำเคน ได้เสนอหรือไม่

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

- มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ
เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทนา เพี้ยแสง)

เลขาธิการ

(ลงชื่อ) จ.ส.อ.

(สุณาจา เอี่ยมอุ่น)

ประธานกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้รับรองรายงานการประชุม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ที่ ๒๒๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง
ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๔๑ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ดังต่อไปนี้

๑. จำสืบเอกสุนาจ	เอี่ยมอุ่น	ปลัด อบต.บ้านแดง	ประธานกรรมการ
๒. นายสมบุญ	บุญขาว	รองปลัด อบต.บ้านแดง	กรรมการ
๓. นายชัยสิทธิ์	อำเคน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายสุริยา	ราชนนตรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายจักรกฤษ	ทวีโชติ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๖. นางสาวนันทนา	เพี้ยกแสง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีหน้าที่

ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและ
เป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุก
ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
พร้อมนำเสนอแนะองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นางจิตรา เลขา คนฉลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ที่ อต ๘๐๖๐๑/.....วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เสนอบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน

เรียน ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ได้รวบรวมผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๒ ของทุกส่วนงานที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา เสร็จสิ้นแล้ว โดยได้จัดเรียงลำดับจากผู้
ได้รับคะแนนการประเมินสูงสุดไปหาต่ำสุด

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ (๖) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖
ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ หมวดที่ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๙ จึงขอส่งมอบเอกสาร
ประเมินการพร้อมบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินแล้ว
มายังท่าน เพื่อดำเนินการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณามาตรฐานความโปร่งใสและ
เป็นธรรมของการประเมิน โดยในส่วน of พนักงานจ้างทั่วไปเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อ
สัญญาจ้างจำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันนา เพียกแสง)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นายจักรกฤษ หวีโชติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

จำสืบเอก

(สุมาจ เอี่ยมอุ่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

บัญชีคะแนนจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ขั้นตอน 2)

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562								
ลำดับ	รายชื่อผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการประเมิน ครึ่งปีหลัง			หมายเหตุ	
				คะแนน ร้อยละ	ระดับ	เลื่อน (ขั้น)		
พนักงานส่วนตำบล								
1	นางสาวนันทนา เพี้ยแสง	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	95.45	ดีเด่น	-		
2	นายจักรกฤษ ทวีโชติ	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	95.10	ดีเด่น	-		
3	นายอภิสิทธิ์ บัวทองสิงห์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	94.80	ดีเด่น	-		
4	นางสาวสุพัตรา มั่งมูล	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	94.50	ดีเด่น	-		
5	นางสาวมลทิยา บุณยะสันต์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	93.50	ดีเด่น	-		
6	จ.ส.อ.สุนาจ เอี่ยมอุ่น	ปลัด อบต.	กลาง	93.10	ดีเด่น	-		
7	จำสิบเอกชัชวาล มัชฌิมะบุระ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	92.90	ดีเด่น	-		
8	นายสุริยา ราชนมตรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	92.70	ดีเด่น	-		
9	นายสมบุญ บุญขาว	รองปลัด อบต.	ต้น	92.40	ดีเด่น	-		
10	นางผกามาส แสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ชก	92.30	ดีเด่น	-		
11	นายหัสณพงษ์ แก้วไธสง	นักพัฒนาชุมชน	ชก	92.00	ดีเด่น	-		
12	นายอนุ บุตดา	นักวิชาการศึกษา	ปก.	91.50	ดีเด่น	-		
13	นางสาวอรสา บุญไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	91.30	ดีเด่น	-		
14	นายขวัญชัย ขาวนา	หัวหน้าฝ่ายออกแบบฯ	ต้น	91.10	ดีเด่น	-		
15	นางสาวกาญจนา แลล้อม	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	90.40	ดีเด่น	-		
16	นางกาญจนา นามดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	90.40	ดีเด่น	-		
17	นายวิวัฒน์ มีบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	90.10	ดีเด่น	-		
18	นางสาวพัชรา สดงศรี	นิติกร/ปฏิบัติการ	ปก.	90.00	ดีเด่น	-		
19	นายชัยสิทธิ์ อำเคน	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	89.40	ดีมาก	-		

ลูกจ้างประจำ

1	นายสำราญ หลาบนอก	นักจัดการงานทั่วไป	-	91.00	ดีเด่น	-	
2	นางสาวพิศไสว ศรีชัยมูล	นักทรัพยากรบุคคล	-	90.20	ดีเด่น	-	

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทนา เพี้ยแสง)
นักทรัพยากรบุคคล

บัญชีคะแนนจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเสนอคณะกรรมการการคลังฯ (เอกสารชั้นตอนที่ 2)

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562						
ลำดับ	รายชื่อผู้รับการประเมิน		ตำแหน่ง	ผลประเมินครั้งที่ 2		สิ้นสุดสัญญา
				ร้อยละ	ระดับ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
1	นายอนุพงษ์ บุญพา	ผช.ช่างไฟฟ้า	97	ดีเด่น	30-ก.ย.-63	
2	นางสาวนิมาธร ตรีนานันต์	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	96	ดีเด่น	30-ก.ย.-63	
3	นายณัฐพงษ์ บัวทองสิงห์	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	96	ดีเด่น	30-ก.ย.-63	
4	นางคำใหม่ เบ้าทองจันทร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	96	ดีเด่น	30-ก.ย.-63	
5	นายบรรพต บุญพา	ผู้ช่วยช่างโยธา	95.5	ดีเด่น	30-ก.ย.-63	
6	นายไพรัช คำเหมือง	พนักงานขับรถยนต์	94.4	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
7	นายสมศักดิ์ อึ้งสะกาว	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	93.4	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
8	นางสาวชนนิภาณต์ พึ่งภพ	ผช.จนท.การเงินฯ	93	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
9	นางสาวณัฐสุดา กะพิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	93	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
10	นายบุญชู ไชยแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	90.8	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
11	นายภัทรชัย สำราญบำรุง	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	90.7	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
12	นางสาวสุกานดา ป้องขาวพล	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	90	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
13	นางสาวอมรทิพย์ เม้าราชิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	89.6	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
14	นางปราณี แสนดี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	89.2	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
15	นางสาวอุมาพร คงแสนคำ	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	89.2	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
16	นายพิทักษ์ สุทธิจัน	คนงานประจำรถขยะ	88.4	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
17	นายวัชร ปากเมย	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	88.4	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
18	นางสุภาภรณ์ ธุนันทา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	88.4	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
19	นางประพัฒพร สิงห์มี	แม่ครัว	88	ดีมาก	30-ก.ย.-63	
พนักงานจ้างทั่วไป						
1	นายประธาน เพี้ยกแสง	คนงานทั่วไป	95.2	ดีเด่น	30-ก.ย.-62	
2	นายบุญนำ ลายทอง	คนงานทั่วไป	94.4	ดีมาก	30-ก.ย.-62	
3	นายจงรัก อินพามา	คนงานทั่วไป	93.6	ดีมาก	30-ก.ย.-62	
4	นายกรวิทย์ บุญภา	คนงานทั่วไป	85.0	ดีมาก	30-ก.ย.-62	
5	นายทองคุณ สมสนุก	คนงานทั่วไป	85.0	ดีมาก	30-ก.ย.-62	
6	นายสุรพงษ์ ทองวิธิ	คนงานทั่วไป	84.8	ดี	30-ก.ย.-62	
7	นายจำลอง ทิมรณ	คนงานทั่วไป	84.0	ดี	30-ก.ย.-62	

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทา เพี้ยกแสง)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำ