

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น งานทรัพยากรบุคคลจึงจัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการดำเนินการปรับปรุงตามโครงสร้างหลักองค์การบริหารส่วนตำบลสามัญ ที่กำหนดให้มีครบตามโครงสร้างหลัก ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลบ้านแดง เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) สรรหา

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการดำเนินการปรับปรุงตามโครงสร้างหลักองค์การบริหารส่วนตำบลสามัญ ที่กำหนดให้มีครบตามโครงสร้างหลัก ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลบ้านแดง เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) กำหนดตำแหน่งใหม่

- ผู้ช่วยนักวิชาการการคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ด้านการพัฒนา

มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งสายผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑) สายงานผู้บริหาร

๑.๑ นางจิตรเลขา คนฉลาด ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ หลักสูตร “การแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ สำนักงาน ป.ป.ช. อุตรธานี กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมอัมมาน ยูนิค โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุตรธานี

๒) สายงานวิชาการ

๒.๑ นางผกามาส แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์แผนและนโยบาย เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ “หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบว่าด้วย การหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการหาเสียง พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบว่าด้วยการดำเนินคดีเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์การสอบสวนผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามกฎกระทรวงฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓”

๒.๒ นางสาววิษยาภรณ์ ยศธิสุทธิ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ

๑. หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๘๗” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๒. หลักสูตร “การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๓. หลักสูตร “การแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ สำนักงาน ป.ป.ช. อุดรธานี กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมอัมมาน ยูนิคโฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๒.๓ นายอณู บุคตา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ หลักสูตร “นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๒๙” ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน – ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๓) สายงานทั่วไป

๓.๑ นายวัชร ปากเมย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๘๗” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

๓.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ ราย

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายภัทรชัย สำราญบำรุง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร |
| ๒. นายสมศักดิ์ อึ้งสกา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยสายนักวิชาการศึกษา |
| ๓. นางสาวชนิกานต์ พึ่งภพ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๔. นางสาวนิมาธร ตรีธนาพันธ์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๕. นางสาวณัฐสุดา กะพิลา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๖. นายบรรพต บุญภา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา |
| ๗. นายพิทักษ์ สุทธิจัน | ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ |
| ๘. นายบุญชู ไชยแก้ว | ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ |
| ๙. นายณัฐพงษ์ บัวทองสิงห์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๐.นางประพิศพร สิงห์มี | ตำแหน่ง แม่บ้าน |
| ๑๑. นายไพรัช คำเหมือง | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ |

๑๒. นายประธาน เพี้ยกแสง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ
๑๓. นายบุญนำ ลายทอง	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๑๔. นายจรงค์ อินพามา	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๑๕. นายจำลอง ทิมรุณ	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๑๖. นายสุรพงษ์ ทองวิธี	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๑๗. นายอนุพงษ์ บุญพา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
๑๘. นายกรวิทย์ บุญภา	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๑๙. นายทองคุณ สมสนุก	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๒๐. นางสาวอมรทิพย์ เม้าราศรี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๒๑. นางสาวภาภรณ์ ฐนันทา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๒๒. นางคำใหม่ บ้าทองจันทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๒๓. นางปราณี แสนดี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- แต่งตั้งพนักงานครูให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อให้มีหรือเลื่อนระดับ วิทยฐานะชำนาญการ คือ นางละออ โสตา เลื่อนให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

- แต่งตั้งพนักงานทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อให้มีหรือเลื่อนระดับ ชำนาญงาน คือ นางสาวมณิญา บุรณะสันต์ เลื่อนให้มีชำนาญงาน

จากการดำเนินงานตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง พบว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคน
มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ
อีกทั้งสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของหน้าที่ท้องถิ่น
ที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง