



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี
โทร. ๐ ๔๒๒๕ ๘๑๗๙
Fax. ๐ ๔๒๒๕ ๘๑๗๙ ต่อ ๑๓
<http://www.bandang.go.th>

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย ๔ มิติดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจะเป็นประโยชน์และมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑
- หลักการและเหตุผล ๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๓
- เป้าหมาย ๔
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕-๖
- มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๗-๘
- มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๙
- มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ ๑๐-๑๑

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

๑๒-๒๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ดังนี้

๑. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม
๒. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๕. การขาดจริยธรรม คุณธรรม มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. มีค่านิยมที่ผิด ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา โดยไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง มีหน้าที่จัดทำบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองสภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตามที่กำหนดไว้เป็นหน้าที่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมและพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินกำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนจากกฎหมายดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการที่สำคัญ ปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมจากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพของปัญหามาจากหลายสาเหตุประกอบด้วย

๑. การขาดคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ
๒. การขาดจิตสำนึก ละเลย ไม่เอาใจใส่ของภาคประชาชน
๓. ขาดการปลูกฝังค่านิยมที่ดีและถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน
๔. การบริหารราชการขาดประสิทธิภาพ ไม่มีความโปร่งใส
๕. ประชาชนไม่สนใจเข้ามามีส่วนร่วมกับการบริหารราชการ
๖. ระบบกลไกการตรวจสอบภายในไม่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภา คณะผู้บริหารตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ขึ้นชอบ ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับในการบริหารหรือปฏิบัติงาน รวมถึงประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วม

กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประทุพผิตมิชอบแล้วต้องยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล รวมถึงต้องจัดทำแผนมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำเกิดความสำนึก เกิดความโปร่งใส และส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการปฏิบัติราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านแดงจึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการและประชาชนให้ความศรัทธาเชื่อถือและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนอย่างแท้จริง

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป้าหมายที่วางไว้
๒. เพื่อช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างมีระบบ มีการตรวจสอบ ควบคุมติดตาม เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อขจัดปัญหากิจกรรม/โครงการซ้ำซ้อน ลดความขัดแย้ง ประหยัด สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า
๔. เพื่อให้การกำหนดจุดมุ่งหมายหลัก ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ในอนาคตทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร การจัดทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นพัฒนาครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๔.เป้าหมาย

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความจำเป็นและต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคตและเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ปรับปรุงและพัฒนาด้านการสาธารณสุขของประชาชนในหมู่บ้านชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการศึกษา การกีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๕. การจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. การสร้างความเข้มแข็งด้านการเงินการคลังโดยการปรับปรุงกระบวนการเงินการคลัง ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ภารกิจและนโยบายรัฐบาล

๗. การปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ

๘. การสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยง และส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินการและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะสูงสุด



(นางจิตรเลขา คนฉลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอบึงพญาธิ์ จังหวัดอุดรธานี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการให้ความรู้ด้านบทบาทหน้าที่และ จิตบริการที่ดีต่อประชาชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		๒. อบรมกฎหมายระเบียบ วินัย การปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		๓. มาตรการประชุมติดตามงานของหัวหน้า ส่วนราชการทุกเดือน	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๔. มาตรการให้ทุกส่วนราชการจัดประชุม ติดตามงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับ บัญชาทุกเดือน	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๕. จัดเวทีประชาธิปไตยให้ความรู้กับประชาชน อบต.บ้านแดง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ในองค์กรของอบต.บ้านแดง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๒. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครู และ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๓ ศูนย์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๓. โครงการปฏิบัติธรรมวัดป่าสามัคคีสันติ ธรรม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๔. โครงการอบรมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กให้น่าอยู่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๕. โครงการฝึกอบรมสัมมนาผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง สมาชิก อบต.และผู้เกี่ยวข้องในการ พัฒนาตำบล	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และกิจกรรมบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		๓. โครงการจ้างนักเรียน นักศึกษา ทำงาน ในช่วงปิดภาคเรียน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
มติที่ ๑	รวม	๑๔ โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้าง ความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑. โครงการให้บริการอินเทอร์เน็ตไร้สาย	-	-	-	-	TOT
		๒. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ / จัดจ้างที่มีผู้แทนประชาคมเข้าร่วม	-	-	-	-	กองคลัง
		๓. มาตรการเผยแพร่งบประมาณรายรับ - รายจ่าย ของ อบต. บ้านแดง	-	-	-	-	กองคลัง
		๔. มาตรการนำระบบ E-LASS มาใช้ใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองคลัง
		๕. กิจกรรมการเข้าร่วมตรวจประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
	๒.๒ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้าน เมืองที่ดี	๑. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านแดง	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒. จัดเวทีประชาคมและสนับสนุนการจัดทำ แผนชุมชน อบต.บ้านแดง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ ประจักษ์	๑. กิจกรรมรางวัลสรรหาบุคคลต้นแบบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒. โครงการจัดงานวัน อปพร.	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑.มาตรการดำเนินการรับแจ้งและประชา สัมพันธ์มาตรการกรณีตรวจพบการ ทุจริต	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
มติที่ ๒	รวม	๑๐ โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการ บริหาร งานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการกำหนดให้ประกาศ เผยแพร่ แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้างให้ สาธารณชนทราบ ต้องประกาศในเว็บไซต์ของ อบต.บ้านแดง www.bandang.go.th	-	-	-	-	กองคลัง
		๒. มาตรการจัดทำ Facebook ของ อบต.บ้านแดง พร้อมมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ดูแลระบบ	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิด เห็น การรับและตอบ สนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒. มาตรการกำหนดให้มีการรับฟังความคิด เห็นของประชาชนก่อนจัดทำโครงการก่อสร้าง ที่มีผลกระทบต่อประชาชน	-	-	-	-	กองช่าง
		๓. มาตรการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนต่อการจัดบริการสาธารณะ	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนพัฒนาข้อบัญญัติตำบลและ ติดตามประเมินผล	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองคลัง สำนักงานปลัด
มิติที่ ๓	รวม	๗ โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไก ในการ ตรวจสอบ	๔.๑ จัดวางระบบและ รายงานควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการตรวจสอบภายในและติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒. มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ควบคุมและ ตรวจสอบภายใน ประจำส่วนราชการ	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๓. มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสำรภาพ และเจ้าหน้าที่กองคลัง	-	-	-	-	กองคลัง
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนิน การได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
		๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.บ้านแดง	-	-	-	-	กองคลัง
		๓. มาตรการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในโครง การก่อสร้างของ อบต.บ้านแดง ณ สถานที่ ก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ	-	-	-	-	กองช่าง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ในหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต.บ้านแดง ๒. มาตรการจัดห้องทำงานและห้องประชุม สภาสำหรับสมาชิกสภา อบต.บ้านแดง	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
			-	-	-	-	สำนักงานปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชนและ บุรณา	๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดย ภาคประชาชน	-	-	-	-	สำนักงานปลัด
	การ ทุกภาคส่วน เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๒. กิจกรรมการติดย้ายประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	สำนักงานปลัด
มติที่ ๔	รวม	๑๐ โครงการ					

ส่วนที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำมาค้าขาย รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดงบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนา(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๑. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็น ด้าน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วแต่เป็นหน้าที่สำคัญของ องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่ให้บริการสาธารณะอยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้า มากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการพัฒนา ตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีตำบลของ อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการอบรมดังกล่าวมาจัดทำแผนชุมชน แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านแดง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ชาวบ้าน เข้าใจในสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ได้ร่วมคิดร่วม ทำร่วมตัดสินใจร่วมกันแก้ปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ชาวบ้าน เข้าใจในสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันเพิ่มมากขึ้น และสามารถช่วยกันกำหนดทิศทางการแก้ไขปัญหาของชุมชน

๒.๒ เพื่อให้เป็นเวทีแสดงปัญหาความจำเป็น ความต้องการและความเดือดร้อนของประชาชนใน สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และได้รับการช่วยเหลือในเบื้องต้นและนำไปสู่กระบวนการแก้ไขในระยะยาว

๒.๓ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต. ในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อชี้แจงระเบียบข้อบัญญัติ และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องให้ประชาชน

๒.๖ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้และเข้าใจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ประชาชนได้รับรู้ถึงภารกิจและผลงานของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา

๓.๒ ให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจและประทับใจสูงสุดจากการบริการ

๓.๓ คณะผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประชาชน ได้รับทราบปัญหาจากประชาชนอย่างแท้จริง และนำไปบรรจุในแผนพัฒนาสามปีสู่การแก้ไขปัญหาตามขั้นตอน

๓.๔ ประชาชนในตำบลบ้านแดง ได้รับการข้อมูลข่าวสารและบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกันทุก หมู่บ้าน

๓.๕ ประชาชนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนในการดำรงชีพได้รับการช่วยเหลือในเบื้องต้น

๔. กิจกรรม

๔.๑ สำนักงานปลัด

- คณะผู้บริหารพบประชาชน แนะนำภารกิจการทำงานของ อบต.
- ให้ความรู้เรื่องการจัดทำแผนพัฒนา
- การเปิดเวทีรับฟังปัญหา ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชน
- ให้ความรู้กับประชาชนพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔.๒ กองคลัง

- การรับชำระภาษีนอกสถานที่ เช่น ภาษีป้าย, ภาษีโรงเรือนและที่ดิน, ภาษีบำรุงท้องที่
- การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการชำระภาษีต่าง ๆ

๔.๓ กองช่าง

- การให้คำปรึกษาด้านงานช่างและการรับฟังความคิดเห็น

๔.๔ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- การสำรวจและเก็บข้อมูลด้านการศึกษา
- การสำรวจและเก็บข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม
- การสำรวจและเก็บข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น
- การให้บริการแนะนำในด้านการศึกษา
- การรับฟังความคิดเห็นและเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาของ อบต.บ้านแดง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบแต่ละภารกิจที่จะดำเนินการและชี้แจงต่อประชาชน
- ๕.๓ ประชุมชี้แจงพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงโครงการและวิธีปฏิบัติตามโครงการ
- ๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนได้ทราบทั่วกันและเชิญชวนประชาชนร่วมกิจกรรม
- ๕.๕ ประเมินผลการปฏิบัติตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนเมษายน

๗. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๘.๑ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
- ๘.๒ ผู้บริหาร /สมาชิกสภาฯ /พนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้างทุกคน

๙. ภาควิชาเครือข่ายร่วมดำเนินการ

๙.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแดง

๙.๒ สำนักงานท้องถิ่นอำเภอพิบูลย์รักษ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนา

๑๐.๒ เกิดกระบวนการพัฒนาที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๑๐.๓ เกิดภาพลักษณ์ด้านการให้บริการประชาชนและวิธีการบริการประชาชนเป็นที่ประทับใจและพึงพอใจมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและบริการจากหน่วยงานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

ชื่อโครงการ ร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนตำบลบ้านแดง ประจำปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ได้จัดทำโครงการออกพบและบริการประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายภายนอกสถานที่ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้นนั้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ และร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งรับทราบปัญหาต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่าง ๆ ได้แก่ ส่วนการคลังได้ให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการรับชำระภาษีท้องที่และภาษีอื่นๆ และให้ความรู้เรื่องภาษีต่างๆ ส่วนโยธาให้บริการเกี่ยวกับการรับแจ้งเรื่องรื้อถอนทุกชั้นด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ ส่วนสำนักงานปลัดให้บริการแก่ประชาชนให้ร่วมซักถามปัญหาต่างๆเกี่ยวกับการบริหารงานของคณะผู้บริหาร ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ทางฝ่ายสวัสดิการสังคมสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง จึงได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเพื่อที่จะจัดทำแผนชุมชนรวมถึงการสาธิตอาชีพต่างๆให้กับประชาชน การจัดนิทรรศการ และรายงานกิจกรรมของ อบต. ตามแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนของตนเอง
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของ อบต.
๓. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต. ในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. เพื่อให้เป็นเวทีแสดงปัญหา ความต้องการ และความเดือดร้อนของประชาชนในสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อที่จะได้รับการช่วยเหลือในเบื้องต้นและนำไปสู่กระบวนการแก้ไขในระยะยาว
๕. เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ในการสร้างอาชีพเสริม

๓. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ประชาชน ทุกหมู่บ้านในเขตตำบลบ้านแดง ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน
เชิงคุณภาพ ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและได้ความรู้ในงานส่งเสริมอาชีพเพื่อที่จะเป็นรายได้เพิ่มให้กับครอบครัวต่อไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ กุมภาพันธ์ - มีนาคม

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ศาลาประชาคมหมู่บ้านภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนของตนเอง
๒. ประชาชนได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของ อบต.
๓. ประชาชนได้เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของ อบต. ในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประชาชนได้บอกปัญหา ความต้องการ ความเดือดร้อนและสิ่งที่ต้องการให้ความช่วยเหลือ และให้แก้ไขในระยะยาว
๕. ประชาชนได้รับความรู้ในการสร้างอาชีพเสริม และสร้างรายได้ให้กับครอบครัว

โครงการสร้างจิตสำนึกในการชำระภาษีท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบ้านแดง

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่เกิดขึ้นภายใต้ นโยบายการกระจายอำนาจการปกครองขึ้นพื้นฐานของรัฐบาล โดยพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการของท้องถิ่นด้วย ตนเอง การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สิ่งสำคัญอย่าง หนึ่งคือองค์การบริหารส่วนตำบลต้องพัฒนารายได้แล้วจัดเก็บรายได้ให้เพียงพอกับรายจ่ายที่จำเป็นต้องใช้ในการ จัดบริการสาธารณะรวมทั้งเป็นแหล่งรายได้ที่ก่อให้เกิดความ เป็นธรรมและประชาชนยินดีรับภาระเหล่านั้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้จาก ๓ แหล่งหลัก ได้แก่

- ๑) รายได้จากภาษีที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง
- ๒) รายได้จากภาษีและค่าธรรมเนียมที่รัฐจัดเก็บให้หรืออนุญาตให้เก็บเพิ่มเติม และ
- ๓) เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองนั้นมีความสำคัญต่อองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมาก เนื่องจากจะมีส่วนช่วยเสริมความเป็นอิสระในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ปัจจุบันในส่วน ของ รายได้จากภาษีที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง ยังไม่สามารถจัดเก็บได้อย่างทั่วถึง ทั้งนี้ ประชาชนยังขาด ความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบในการชำระภาษีให้แก่ท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลบ้านแดง จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกในการชำระภาษีท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้ ความรู้แก่ประชาชนผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีให้มีความเข้าใจในหน้าที่ของตนและสร้างความรู้สึกรับรู้ถึงความเป็น เจ้าของให้กับประชาชน ส่งผลให้เกิดความตระหนักในจิตสำนึก ร่วมมือและเต็มใจที่จะเสียภาษีให้กับองค์การ บริหารส่วนตำบลยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษีท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นที่ทราบโดย ทั่วกัน
๓. เพื่อเป็นการกระตุ้น สร้างจิตสำนึกของประชาชนให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย
๔. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชน

เป้าหมาย

๑. จัดอบรมสัมมนาตามโครงการสร้างจิตสำนึกในการชำระภาษีท้องถิ่น จำนวน ๑ วัน
๒. กลุ่มเป้าหมายคือผู้ประกอบการบ้านเช่า / ร้านค้า ฯลฯ ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี จำนวน ๑๐๐ ราย

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. จัดอบรมสัมมนาผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี (ผู้ประกอบการบ้านเช่า / ร้านค้า)

/ ๓. จัดทำเอกสาร...

๓.จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภาษีของท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลา เดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบ้านแดง

ผู้รับผิดชอบโครงการ งานจัดเก็บรายได้ ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบ้านแดง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้จากการปฏิบัติงานเชิงรุก
๓. เกิดความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการแก่ประชาชน
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ประชาชนได้รับข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นปัจจุบัน
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีผู้มาชำระภาษีมากขึ้น

โครงการออกบริการรับชำระภาษี ประจำปี

๑. ชื่อโครงการ โครงการออกบริการรับชำระภาษี ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง มีนโยบายที่จะออกบริการรับชำระภาษีแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษี ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง เพื่อให้ผู้เสียภาษีประหยัดเวลาและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมา ชำระภาษี ตลอดจนการให้ความรู้เกี่ยวกับการชำระภาษีทั้ง ๓ ประเภท คือ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและเป็นการเร่งรัดให้มีการชำระภาษีตรงตาม ห้วงเวลา ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดงมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ให้ครบถ้วนและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกกับผู้มีหน้าที่เสียภาษีในการชำระค่าภาษี
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เสียภาษีได้รับข้อมูลการชำระภาษีที่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มรายได้ในการจัดเก็บร้อยละ ๔ ของปีที่ผ่านมา

๔. เป้าหมาย

ผู้มีหน้าที่เสียภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ในเขตตำบลบ้านแดง จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๕. สถานที่ และวันเวลาในการดำเนินการ

สถาน วันเวลาตามโครงการ อบต.สัญจรพบประชาชน ห้วงเดือนมกราคมถึงเมษายน

๖. งบประมาณ -ไม่มี-

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|---------------------|---|
| ๑. นางกาญจนา แลล้อม | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒. นายสำราญ หลาบนอก | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ) |

๘. การดำเนินการ

ออกให้บริการรับชำระภาษีร่วมกับโครงการ อบต.สัญจรพบประชาชน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดงมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๔ ของปีที่ผ่านมา
- ๙.๒ สามารถจัดเก็บภาษีได้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม
- ๙.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่ายและชำระภาษีได้ตามกำหนดเวลา
- ๙.๔ ได้รับทราบปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแก้ปัญหาชี้แจงข้อสงสัยในการชำระภาษี

โครงการส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น

.....

หลักการและเหตุผล

เมื่อการจัดการศึกษาเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการตามความพร้อมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก” ซึ่งเป็นสถานที่สำหรับการศึกษาและเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยจึงเป็นอีกภาระหนึ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรับผิดชอบ ทั้งนี้เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาอย่างเหมาะสมตามวัยและเต็มศักยภาพตลอดจนเพื่อแบ่งเบาภาระของผู้ปกครองและเป็นพื้นฐานของการศึกษาระดับสูงขึ้นไป

การจะพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพและมาตรฐานได้นั้น บุคคลที่มีบทบาทสำคัญอีกผู้หนึ่งคือ ครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจะเป็นผู้ใกล้ชิดเด็กมากที่สุดเมื่อเด็กมาอยู่ที่ศูนย์ เช่น ดูแลความปลอดภัยแก่เด็ก จัดอาหารการกิน กระตุ้นพัฒนาการ จัดกิจกรรมสนทนากิจกรรมที่เหมาะสมกับเด็ก ฯลฯ ภารกิจเหล่านี้เป็นสิ่งที่ละเอียดอ่อน ครูผู้ดูแลเด็กต้องมีความตั้งใจ มีความอดทนและควรได้รับการฝึกฝนทักษะต่าง ๆ ในการดูแลเด็ก อีกทั้งควรมีความรู้รอบรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาเด็ก การส่งเสริมสุขภาพการจัดอนามัยสิ่งแวดล้อมและมีพฤติกรรมอนามัยที่ถูกต้องเหมาะสม

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การจัดการศึกษา ประกอบกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๕ และฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓ หมวดการบริหารและการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๔๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความพร้อม ความสามารถและความต้องการภายในท้องถิ่นและมาตรา ๔๒ ให้กระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมีหน้าที่ในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและได้มาตรฐานการศึกษารวมทั้งข้อเสนอแนะจัดสรรงบประมาณอุดหนุนด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้ผู้ดูแลเด็กได้ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้ดูแลเด็กให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและเป็นการเพิ่มความไว้วางใจความมั่นใจให้กับพ่อแม่ผู้ปกครองอันจะนำมาซึ่งการพัฒนาเป็นศูนย์เด็กเล็กน่ายุติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กเห็นความสำคัญของการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็ก การอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย และพัฒนาคุณภาพไปสู่ศูนย์เด็กเล็กน่ายุและได้มาตรฐานของกรมอนามัย
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูผู้ดูแลเด็กให้มีประสิทธิภาพด้านการดำเนินงานด้านวิชาการ
๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิดเครือข่ายศูนย์เด็กเล็กน่ายุ
๔. เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ที่จำเป็นในการส่งเสริมพัฒนาการศึกษาและปฏิบัติได้ถูกต้อง

เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ
ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑๔ คน
ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๙ คน
๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ
๒.๑ ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้อันจะเป็นประโยชน์การทำงาน
๒.๒ เกิดเครือข่ายศูนย์เด็กเล็กน่ายุ ตำบลบ้านแดง

วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่ มิถุนายน – กรกฎาคม ศึกษาข้อมูลเดิม เสนออนุมัติโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการ มอบหมายงาน ประชุมชี้แจงการจัดทำโครงการ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ ดำเนินโครงการกิจกรรม ประเมินโครงการ/สรุปผลโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูผู้ดูแลเด็กเห็นความสำคัญของการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย
๒. ครูผู้ดูแลเด็กมีศักยภาพด้านวิชาการ ก่อให้เกิดงานที่มีประสิทธิภาพ
๓. เกิดเครือข่ายศูนย์เด็กเล็กน่ายุ
๔. ครูผู้ดูแลเด็กปฏิบัติงานได้ถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์
๕. ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างครูผู้ดูแลเด็กแต่ละศูนย์

โครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ตามพระราชกรณียกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมการเรียนรู้ตามพระราชกรณียกิจ

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และเป็นพระเพณีการปกครองรวมทั้งกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบัญญัติให้ท้องถิ่น ประกอบกับในช่วงเวลานี้มีหน้าที่บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดี ประกอบในช่วงเวลานี้เป็นการเหมาะสมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้จัดทำโครงการหรือกิจกรรมเพื่อแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ และเผยแพร่พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงเป็นการสมควรที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดงจะได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างและ ผู้นำชุมชน ได้มีโอกาสเรียนรู้พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตราธิเบศร รามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร

ประกอบกับ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้เมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๗ และปรับปรุงแก้ไขถึงปี ๒๕๔๖ ทำให้เกิดมีสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประมาณเจ็ดพันกว่าแห่ง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กระจายอยู่ทุกพื้นที่ของประเทศ และมีสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน ที่เป็นตัวแทนเข้ามาบริหารงานภายในท้องถิ่น เพื่อสร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าภายในท้องถิ่นนั้น ซึ่งสมาชิกสภาฯ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการที่จะเข้าไปพัฒนาท้องถิ่นโดยปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและภารกิจเพิ่มขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้นำท้องถิ่น อันได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องที่ อันได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน ตลอดจนพนักงานและลูกจ้าง ต้องเรียนรู้หรือศึกษาหาความรู้ ต้องก้าวทันเหตุการณ์ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง จึงได้จัดอบรมโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๒ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำท้องที่ ตลอดจนพนักงาน และลูกจ้าง ได้มีโอกาสเรียนรู้พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมทั้งได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมของโครงการเฉลิมพระเกียรติหรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า และทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๓.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นแบบยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยศึกษาจากแหล่งเรียนรู้ตามรอยเสด็จของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน
- ๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
- ๔.๓ ที่ปรึกษานายก / กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำข้อมูลและรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ เสนอโครงการและอนุมัติโครงการ
- ๕.๓ ดำเนินโครงการ โดยจัดฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดเพชรบุรี
- ๕.๔ ประเมินผลและสรุปโครงการ

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง สมาชิก อบต. และผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาตำบล ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏตามแผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่ กำหนดระดับ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

๗. วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ๗.๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ จัดอบรมทางวิชาการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง สำหรับการอบรม เรื่อง การเรียนรู้ตามพระราชกรณียกิจ
- ๗.๒ วันที่ ๒๕-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เดินทางศึกษาดูงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พื้นที่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดเพชรบุรี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๘.๑ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
- ๘.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน

๙. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบทดสอบ ก่อน-หลัง การฝึกอบรม และใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษานายก สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้แสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษานายก สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมทั้งได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษานายก สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการทำงานและพัฒนาชุมชนหมู่บ้าน ตลอดจนน้อมนำมาปฏิบัติในชีวิตประจำวันของตน

โครงการจ้างงานนักเรียนในช่วงปิดภาคเรียน (ภาคฤดูร้อน) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มนักเรียน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลบาลได้ประกาศนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติด ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๕ ร้วป้องกัน เป็นยุทธศาสตร์ หลักในการดำเนินงาน และบริหารจัดการแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกระดับ ซึ่งจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาทุกหน่วยงานต่างๆ ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหายาเสพติดก็ยังคงเป็นปัญหาที่ประชาชนต้องการให้รัฐบาลเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน

เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้เป็นไปตามนโยบายอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง สามารถลดระดับปัญหายาเสพติดและขจัดความเดือดร้อนของประชาชน อีกทั้งยังทำให้นักเรียน นักศึกษา ได้ห่างกันยาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง จึงได้จัดทำโครงการขึ้นเพื่อเป็นการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มนักเรียน ในเขตตำบลบ้านแดงและให้นักเรียนได้ใช้เวลาว่างให้เป็น ประโยชน์ โดยไม่มั่วสุมกันในช่วงปิดภาคเรียน (ภาคฤดูร้อน)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดความเดือดร้อนของประชาชน และผู้ปกครองนักเรียน
- ๒.๒ เพื่อลดปัญหาอาชญากรรม
- ๒.๓ เพื่อลดระดับการขยายตัวของปัญหายาเสพติด
- ๒.๔ เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๒.๕ เพื่อช่วยเหลือครอบครัวนักเรียน นักศึกษา ที่มีฐานะยากจน

๓. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา ในเขตตำบลบ้านแดง

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการและอนุมัติโครงการ
- ๔.๒ เสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ / ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร
- ๔.๔ ดำเนินโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลบ้านแดง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม - พฤษภาคม

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มนักเรียน ในเขตตำบลบ้านแดง โดยให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ โดยไม่มั่วสุมกันในช่วงปิดภาคเรียน (ภาคฤดูร้อน)

๘.๒ สามารถป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด ป้องกันอาชญากรรม เกิดความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชนในพื้นที่