



ผลการประเมิน	
สำหรับ อบท.	สำหรับ ป.ป.ช.
๑๖๐	๒๐๐
๒๐๐ (คะแนนเต็ม)	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา
☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด..... ☐ เทศบาล.....
☒ องค์การบริหารส่วนตำบล..บ้านแดง..... ขนาด.....กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่.....๒๒๓..... หมู่ที่.....๑๑..... ถนน..... ตำบล.....บ้านแดง..... อำเภอ.....พิบูลย์รักษ์.....
จังหวัด.....อุดรธานี..... รหัสไปรษณีย์.....๔๑๑๓๐..... โทรศัพท์.....๐๔๒-๒๕๕-๑๗๙..... โทรสาร.....๐๔๒-๒๕๕๑๗๙-๑๓.....
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....www.bandang.go.th.....

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๙,๔๗๙ คน ๓,๑๙๖ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖๕.๓๑ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม ๑๕ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๑,๖๒๕,๐๐๐ บาท
-รายได้จากเงินอุดหนุน ๔๙,๖๐๕,๖๐๐ บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔๙,๖๐๕,๖๐๐ บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๖๕ คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๒๘ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง

มิติที่ ๑ (๔๕ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๗๐ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๔๐ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๔๕ คะแนน)	รวม (๒๐๐ คะแนน)
๔๔	๔๕	๓๔	๓๗	๑๖๐

รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรา สดงศรี.....

ตำแหน่งนิติกร.....

สถานที่ติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง.....

โทรศัพท์.....๐๔๒-๒๕๕-๑๗๙.....โทรสาร.....๐๔๒-๒๕๕๑๗๙-๑๓.....

โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ – ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่
มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทาแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.โครงการอบรมกฎหมาย ระเบียบ วินัย การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา ☒ ๒) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ☒ ๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ☒ ๔) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ☒ ๕) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๕ข้อ) ☐ ๔ คะแนน(๔ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๓ข้อ) ☐ ๒ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๑ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมกฎหมาย ระเบียบ วินัย การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน ☒ ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพมีความรับผิดชอบต่อการทำงานทุกขั้นตอน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการป้องกันให้ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ ☒ ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ ๕) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☐ ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน ☐ (๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๗ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๕-๖ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓-๔ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการรับรู้ฟังความคิดเห็นและแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ๒.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ☒ ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการใช้ประโยชน์จากจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพ EM โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการกักตุนน้ำเสีย	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ ๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ๒.โครงการเข้าค่ายอบรมจริยธรรมจิตอาสาและวัฒนธรรมไทย	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) สู้ตรลูกเสือขอสะอาดไปใช้ในสถานศึกษา สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ ๒) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒-๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ ๑.มาตรการรับรู้ฟังความคิดเห็นและแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ 1) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษาและสาธารณะการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. 2556 หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. 2557 หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ 2) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๑-๒ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ ๑.โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ๒.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๑

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๗๐ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๑.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มีการใช้มาตรการเกี่ยวกับการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ ๒) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ☒ ๓) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๓ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๑ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานภายในองค์กร	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ☐ ๒) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความคิดเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส ☒ ๓) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไขงานราชการ ☒ ๔) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงานเลื่อนขั้นเงินเดือน ตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม	ระดับคะแนน ☐ ๑๐ คะแนน (๔ข้อ) ☒ ๘ คะแนน (๓ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๒ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. มีการใช้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ☒ ๒) มีมาตรการป้องกันการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง ☒ ๓) มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ☒ ๒) เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะทราบผ่านเว็บไซต์/สื่อช่องทางอื่นๆ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๔ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๓ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการลดขั้นตอนในการบริการประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดทำแนวทาง/คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☐ ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ ๓) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค ☐ ๔) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ☒ ๕) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๕ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๔ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มีมาตรการให้ส่วนราชการในสังกัดจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริการประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน ☒ ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ☒ ๓) จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มี) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (มี) ☒ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (มี) ☒ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ โครงการ/กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (มี) ☒ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่อื่นที่รวมไปถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ☒ ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ☒ ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้อง/บุคคลอื่น	ระดับคะแนน ☐ ๑๐ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๘ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ☒ ๒) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมินตรวจสอบ จากหน่วยงานกับ ดูแล	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต ☐ ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม ☐ ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☒ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๒

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๐ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม

ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีการประชาสัมพันธ์ การใช้แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อมูลจริง ☒ ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ☒ ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ ☒ ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ☐ ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูล	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน(๕ข้อ) ☒ ๔ คะแนน(๔ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๓ข้อ) ☐ ๒ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๑ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต.และการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการเงินการคลัง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ☒ ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีการประชาสัมพันธ์ การใช้แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มี/ครอบคลุม) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ๒.โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนชุมชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดประชาคม ☒ ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม ☒ ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๓ข้อ) ☐ ๔ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่ายสะดวกและเหมาะสม ☒ ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วันต้องชี้แจงให้ผู้มาร้องเรียนทราบ ☐ ๒) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☐ ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม ☐ ๔) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน(๔ข้อ) ☐ ๔ คะแนน(๓ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๒ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ☒ ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ☒ ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การปฏิบัติราชการ ☒ (๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๔ข้อ) ☐ ๔ คะแนน(๓ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๒ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ☒ ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ☒ ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๓ข้อ) ☐ ๔ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีคะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๓

๓๔

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ☒ ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ☒ ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๓ข้อ) ☐ ๔ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ มาตรการการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนมาประกอบการพิจารณาการ บริหารงานบุคคล ☒ ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการ บริหารงานบุคคล	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญใดเลย)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ -จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับ ทราบ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ใน การบริหารงบประมาณ ☒ ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียด ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้ งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบ ล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอ หรือขอดู	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๒ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญใดเลย)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีการประชาสัมพันธ์ การใช้แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วม สังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใด ขั้นตอนหนึ่ง ☐ ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ☒ ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการ โครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และ ตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ โดยสะดวก	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญใดเลย)

๔.๓ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ โครงการฝึกอบรมสัมมนา ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาองค์กร	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการ สำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือ ร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่น เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการ ปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้าง ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็น ตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มี/ครอบคลุม) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญใดเลย)
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการ ตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้ง การทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหาร เสนอให้สภาพิจารณา	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มี/ครอบคลุม) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญใดเลย)

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวทีบอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ☐ ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน(๒ข้อ) ☒ ๓ คะแนน(๑ข้อ) ☐ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ ๑) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาสเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (มี/ครอบคลุม) ☒ ๐ คะแนน(ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๔

๓๔

รวมคะแนนทั้งสิ้น

๑๖๐

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเองตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

ลงชื่อ)



(นางจิตราเลขา คนฉลาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

