



รายงานผลการดำเนินงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

จากการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา งานการเจ้าหน้าที่ขอสรุปเรื่องที่ได้และผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

-ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

-ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔)

๒. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

- ประกาศรับโอนย้าย(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ประเภทบริหารงานท้อง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล นายวัลลภ จำปาศักดิ์ มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)

๓. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

-ประกาศสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง คนงานงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นายชัยวุธ สินทร เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๔. การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมลทิญา บุรณะสันต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา และมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

-การประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๑ ราย คือ นายจงรัก อินพามา ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๕. การบันทึกข้อมูลในทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

-บันทึกข้อมูลต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมในทะเบียนประวัติ ที่ได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่จะดำเนินงานบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เช่น การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา การฝึกอบรม การเปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ

-ผลการดำเนินงาน

๑.บันทึกข้อมูลคำสั่งการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นายวัลลภ จำปาศักดิ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. บันทึกการเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา นางสาววิษยาภรณ์ ยศิสุทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เพิ่มคุณวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชา บริหารธุรกิจ) เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. บันทึกข้อมูลคำสั่งการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวมลทิญา บุรณะสันต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๔. บันทึกข้อมูลการเปลี่ยนชื่อนามสกุล นางสาวนันทา เพี้ยกแสง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เปลี่ยนชื่อนามสกุล เป็น นางสาวนันทา โพธิ์จันทร์ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

๕. บันทึกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน

-ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

-พนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน

-คำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ คน

-คำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๓ คน

๖. บันทึกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน

-ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

-พนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ คน

-คำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ คน

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง

-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

-การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และการให้รางวัลใจ เป็นต้น

-รวบรวมผลการประเมินของแต่ละส่วนราชการให้แก่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล

ฯ

-เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลฯ ตามขั้นตอนเรียบร้อยแล้วจะนำผลคะแนน มอบให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นตามหลักเกณฑ์ ในส่วนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ให้นำผลคะแนนมาพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนรวมกับ ผลคะแนนในครั้งที่ ๒

ผลการดำเนินการ

ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ณ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)

-พนักงานส่วนตำบล ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๑๘ คน และระดับ “ดีมาก” จำนวน ๓ คน

-ลูกจ้างประจำ ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๑ คน และระดับ “ดีมาก” จำนวน ๑ คน

- พนักงานจ้าง ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๑๒ คน ระดับ “ดีมาก” จำนวน ๑๖ คน และระดับ “ดี” จำนวน ๒ คน
- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ณ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
- พนักงานส่วนตำบล ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๒๐ คน และระดับ “ดีมาก” จำนวน ๑ คน
- ลูกจ้างประจำ ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๒ คน
- พนักงานจ้าง ผลการประเมิน ระดับ “ดีเด่น” จำนวน ๒๑ คน ระดับ “ดีมาก” จำนวน ๗ คน และระดับ “ดี” จำนวน ๒ คน

๗. การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- ๖.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
 - ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - กำหนดกลุ่มข้าราชการตามหลักเกณฑ์
 - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - สรุปผลการพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
 - พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๓ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๘ คน
 - ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น จำนวน - คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒ คน
 - พนักงานจ้างได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน จำนวน ๒๑ คน
 - พนักงานจ้างไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน จำนวน ๘ คน (พนักงานจ้างทั่วไป)
- ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
 - พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๐ คน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑ คน
 - ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น จำนวน ๒ คน
 - พนักงานจ้างได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน จำนวน ๒๒ คน
 - พนักงานจ้างไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน จำนวน ๙ คน (พนักงานจ้างทั่วไป)
- พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
 - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - ประกาศฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา
 - จัดทำคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมแบบรายงาน

-นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง แจ้งผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ

-รายงานผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

-พนักงานครูได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๕๕ จำนวน ๘ คน

ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

-พนักงานครูได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๕๕ จำนวน ๔ คน

-พนักงานครูได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๕๐ จำนวน ๔ คน

๖. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

๑. หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

เข้ารับการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น(คลองหนึ่ง) อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี จำนวน ๒ ราย ได้แก่

-นางสาววิษยาภรณ์ ยศธิสุทธิ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ระดับ ปฏิบัติการ

-นายวัชร ปากเมย ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน

๒. หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕:ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับใหม่)

เข้ารับการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเดอะพรณรายโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางผกามาส แสงจันทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

๓. หลักสูตร การสร้างนวัตกรรมนิทานภาพสำหรับการวิจัยในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ (ระดับครูปฐมวัย)

เข้ารับการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๓ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมประจักษ์ตราดิไซน์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๒ ราย ได้แก่

-นางสาวราตรี อดทน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

-นางสาวศศิธร ศรีไชยมูล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

๔. หลักสูตร การจัดกิจกรรมตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แบบ

Active Learning ในยุคการศึกษา ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เข้ารับการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๒๔- ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปั้นหยาดิ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางสาวอิสราภรณ์ รักญาติ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ
