



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
วัตถุประสงค์	๓
เป้าหมายและตัวชี้วัด	๔
แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๕
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๕
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๗
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๘
สรุปผลรายงานตามแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรม	๑๗
ภาพถ่ายประกอบกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม	๑๘

บทนำ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ ที่เป็นการทำความดี หรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นหรือสังคมส่วนรวม จึงเป็นเรื่องที่ปรากฏให้เห็นในพฤติกรรม/การกระทำของมนุษย์ และเป็นสิ่งที่ทุกคนควรพยายามรักษาเพื่อดำรงคุณค่านี้ ด้วยการควบคุมความคิดและการกระทำให้อยู่ในกรอบของความดีที่สามารถก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคม เป็นการฝึกฝนพัฒนาจนเป็นทักษะชีวิต (Soft Skills) ที่มีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบก็จะเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ พร้อมทั้งความรู้ ทักษะ และคุณธรรม ปัจจัยที่ช่วยทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่เป็นปัจจัยผลักดันสำคัญให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ และช่วยส่งผลดังพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) ๑๖ เห็นว่าทักษะชีวิตที่มีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบเป็นทักษะสำคัญที่ช่วยทำให้มนุษย์สามารถรับมือกับสถานการณ์โลกที่พลิกผันของเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์(Artificial Intelligence) และหุ่นยนต์ (Robot) ตลอดจนสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙(COVID-๑๙) ทั้งเรื่องความจริงใจในพฤติกรรมหรือการแสดงออก (Credibility and Authenticity) จากการดำเนินชีวิตอย่างมีเข็มทิศคุณธรรม (Moral Compass) มีความคงเส้นคงวาและความน่าเชื่อถือ ตลอดจนมีคุณธรรมความซื่อตรง (Integrity) ความเห็นอกเห็นใจผู้รอบข้าง(Empathy) ความตระหนักต่อความสำคัญ/เร่งด่วน(Urgency) ต่อการแสดงออกดังกล่าว รวมถึงทักษะชีวิตอื่น ๆ ที่อยู่ในระบบคิดที่ทำให้เห็นความซับซ้อนของโลกปัจจุบันจนสามารถมองไปข้างหน้าได้ การสื่อสาร (Communication) ในทิศทางเชิงบวก และนำสู่การสร้างความร่วมมือ(Collaboration) ทักษะชีวิต (Soft Skills) ดังกล่าวเป็นคุณสมบัติสำคัญที่ช่วยให้บุคคลไม่เพียงเป็นแรงงานปัจจัยการผลิตในระบบเศรษฐกิจ เช่นเดียวกับปัจจัยกายภาพที่ใช้ในการผลิตประเภทอื่น เช่น ที่ดิน อาคาร หรือเครื่องจักร เป็นต้น หากสามารถเป็นทุนมนุษย์ หรือทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ พร้อมทั้งความรู้ทักษะ และคุณธรรม ปัจจัยที่ช่วยทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ ขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่ และเป็นปัจจัยผลักดันสำคัญให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้นำหลักธรรมในศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง: เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

/วินัย...

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกาศรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต: มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุนไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา: การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู: สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

การส่งเสริมคุณธรรมถึงแม้จะสามารถส่งเสริมหรือสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคลหรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม โดยการกล่อมเกลางานทางสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนตามพระราชดำริของพระบรมชนกนาถ เบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “ระเบิดจากข้างใน” และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระดับบนสู่ล่าง (Top-Down) รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน ก่อให้เกิดกลไกหรือระบบสังคม ทั้งกระบวนการบ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์นับตั้งแต่ปฏิสนธิในครรภ์มารดา การปลูกฝังเรียนรู้ในระบบครอบครัวและระบบการศึกษาที่ไม่ได้เป็นระบบการเรียนรู้ด้วยการถ่ายทอดจากผู้สอนสู่ผู้เรียนอันเป็นความสัมพันธ์ในทิศทางเดียว แต่เป็นการเรียนรู้ร่วมกันเป็นปฏิสัมพันธ์หรือความสัมพันธ์หลายทิศทาง เป็นกิจกรรมการปฏิบัติของผู้เรียนรู้ได้มาร่วมกันสะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง (Self-Direct Learning) รวมทั้งการฝึกฝนและพัฒนาต่อเนื่องในระบบการทำงาน การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมหรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม หรือการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับปัจเจกบุคคล เป็นระบบคิดที่ไม่เพียงการคิดวิเคราะห์สังเคราะห์หรือคิดเป็น ยังรวมการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่ของชีวิตของมนุษย์ ซึ่งสะท้อนโดยคุณธรรมที่แสดงออกจากพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตของเขาเมื่อมนุษย์มาอยู่ร่วมกันเป็นสังคม นับตั้งแต่สังคมหน่วยที่เล็กที่สุด คือ ครอบครัว หรือขยายใหญ่ขึ้นเป็นหน่วยงาน/องค์กร ตลอดจนชุมชน ก็ควรมีการพัฒนากระบวนการและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่คอยกำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ไม่เป็นเพียงการแสดงออกถึงการมีคุณธรรมเฉพาะบุคคลหรือบางคน แต่เป็นกติการ่วมในสังคมก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น ทำให้เกิดการดำเนินชีวิตที่สะท้อนการมีคุณธรรมได้อย่างเป็นระบบที่มีความยั่งยืน และที่สำคัญทั้งสามกระบวนการข้างต้น ยังเป็นการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในลักษณะคู่ขนานอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้เกิดการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต สามารถสร้างความร่วมมือภายในสังคมในการแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น

/ซึ่งเป็น...

ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นับเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปพูด อภิปราย ถกเถียง และร่วมกันส่งเสริมจากทุกภาคส่วนที่ต่างเห็นคุณค่าและความสำคัญการส่งเสริมคุณธรรมจึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจากแผนแม่บทฯ ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และสร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันและนำพลังบวกมาร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต แผนปฏิบัติการฯ นี้ จึงเป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก ๑๗ และบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๔) และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการพัฒนา พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

/๓) เพื่อให้....

๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร
เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัด

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความ
ความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้คนไทยทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญา
และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา
คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น มีการดำรงชีวิต
วิถีชุมชน และการดำเนินงานของหน่วยงาน/องค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภาวการณ์พัฒนามีบทบาท
ในการขับเคลื่อนคุณธรรมเพื่อพัฒนาสังคมเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความร่วมมือแก้ไขวิกฤติสิ่งแวดล้อม
และเหตุการณ์พลิกผันอย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.
๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการที่ช่วยให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติโดยตรง โดยมีเป้าหมายค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ คือ

๑) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย
อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ค่าเป้าหมาย

(๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

(๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน
มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๓) ตัวชี้วัด

(๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

โดยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ซึ่งได้มีการพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์
คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม ๕ ประการ ใน ๖ ภูมิภาค โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒๕๖๕

(๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

/แนวทาง...

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเดียวกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมการดำเนินการของแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และสามารถส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชนเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรมประกอบด้วย

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โดยมีเป้าหมาย/ตัวชี้วัดแผนย่อย (ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์) แนวทางการพัฒนา และกิจกรรมที่ต้องดำเนินการของแต่ละแผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ความดี ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมสร้าง ในแผนย่อยที่ ๑ ครอบคลุมถึง - พื้นที่ทางกายภาพที่เป็นคุณภาพชีวิต นับตั้งแต่สภาพแวดล้อม ดิน น้ำ อากาศที่เกื้อกูลต่อชีวิต ธรรมชาติที่รื่นรมย์ มีแหล่งอาหารที่เพียงพอและมีคุณภาพเกื้อกูลต่อสุขภาพ รวมถึงอาคารสถานที่ที่มั่นคง ปลอดภัย และเป็นพื้นที่ทางกายภาพที่เหมาะสมกับการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

- พื้นที่ทางสังคม เป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์ การปฏิบัติตนเพื่อสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งที่เป็นข้อตกลงภายในครอบครัวและ/หรือชุมชน มาตรการ/นโยบาย/เจตนารมณ์ของหน่วยงานและจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เป็นการสร้างประสบการณ์ร่วมจากการดำเนินการตามข้อตกลงหรือทำกิจกรรม ทำให้เกิดความรับรู้ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากรการจัดการ

/ขยับต้นทาง....

ขยะต้นทางและ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว ปลูกป่า และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การแสดงออกและส่งเสริมคุณค่าของวันสำคัญต่าง ๆ ที่หน่วยงานเข้าร่วม การทำบุญเดือนเกิด และกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบภัยเป็นต้น ตลอดจนกิจกรรมสร้างสรรค์นอกหรือระหว่างหน่วยงาน เช่น โครงการครอบครัวอบอุ่น ค่ายเยาวชนสมานฉันท์ ค่ายเยาวชนคนดี การแข่งขันกีฬา เป็นต้น

- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และ/หรือเป็นกิจกรรมที่เชื่อมโยงสู่การสร้างประโยชน์เพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมจากชุมชน คุณธรรม เป็นต้น

แนวทางการพัฒนา มี ๖ แนวทาง ตามแผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมและการสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิตให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตั้งแต่ระดับครอบครัว จนถึงระดับภาพใหญ่ของพื้นที่ เช่นเมืองคุณธรรม หรือจังหวัดคุณธรรม (MORAL CITY) และการพัฒนาสังคมให้เข้มแข็ง ทั้งในระดับครอบครัวชุมชน/องค์กร ทุกภาคส่วน และการขับเคลื่อนชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม และโครงการคุณธรรมตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งการขยายผลต้นแบบที่ดีที่มีการดำเนินการอยู่แล้วเดิม ทั้งจากรูปแบบโรงเรียนคุณธรรม องค์กรธุรกิจคุณธรรมตามแนวทางศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในชุมชนเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาของชุมชนตลอดจนการสร้างวิถีชีวิตพอเพียงในระดับชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมด้วยการต่อยอดชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมด้วยกระบวนการผลิตจำหน่ายอย่างมีคุณธรรมสนับสนุนเศรษฐกิจฐานรากสร้างรายได้และลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน อันเป็นการสร้างประโยชน์เพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ด้วยการนำคุณธรรม**

๕ ประการมาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน มาสู่
การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง เพื่อสร้าง
พลังที่เข้มแข็งให้กับครอบครัวและชุมชน ให้เกิดรูปแบบการสร้างภูมิคุ้มกันของเด็ก เยาวชน และครอบครัว ที่เป็น
รูปธรรมยั่งยืน ด้วยการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนท้องถิ่นให้มีทักษะการเป็นพี่เลี้ยง และนำไปสู่โมเดลครอบครัว
พลังบวกในสังคมที่ไร้ความรุนแรง**

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
คุณธรรม**

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
คุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในแผนย่อยที่ ๒
ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาค
ส่วนเข้าร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์
แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

แนวทางการพัฒนา มี ๔ แนวทาง ตามแผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีด
ความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา
ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้
เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคล ตั้งแต่ในเด็กปฐมวัย
จนถึงผู้สูงอายุ เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทยเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมการทำความ
ดี และเชื่อมโยงทุกภาคส่วนในการเข้ามาหนุนเสริมและสร้างประโยชน์สังคมร่วมกันจากระบบเครดิตสังคม**

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้อง ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งทุนทางสังคมเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคมกันและกัน ด้วยการเสริมสร้าง
ความเข้มแข็งทุนทางสังคมเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคมจากภาคีเครือข่ายคุณธรรมในจังหวัดในทุกระดับ**

/ตั้งแต่ชุมชน...

ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัดอันเป็นการทำงานภายในหรือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มีการจัดทำแผนที่เดินทาง (Road Map) โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมายตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงานตลอดระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นำกิจกรรมที่ได้รับการประเมิน ได้แก่การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต (Work Integrity) ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรมในระดับผู้นำองค์กร อาทิ การแต่งตั้งกรรมการ หรือ ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบในมิติด้านคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรมาสู่สุจริตหรือความซื่อตรง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประสานงานกับภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีเป้าหมายการพัฒนาด้านคุณธรรมที่ชัดเจน เป็นพลังในการพัฒนาด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการพัฒนากระบวนการสมัชชาคุณธรรมเชื่อมโยงเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ทั้งในระดับจังหวัด ระดับภูมิภาคและระดับชาติ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ทางสังคม ด้วยมิติความดี ด้วยการส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกันสร้างกลไกการมีส่วนร่วม การสื่อสารข้อมูลและการเผยแพร่

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน ครอบคลุมถึง

- การจัดการศึกษาทุกรูปแบบ และทุกระดับนับตั้งแต่การศึกษาปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา ของทุกภาคส่วน ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

- ระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงานของทุกภาคส่วน

- งานวิชาการ ทั้งที่เป็นระบบการจัดการความรู้ในภาพกว้างเพื่อเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม การวิจัยและนวัตกรรม และพัฒนาที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการเผยแพร่ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในแผนย่อยที่ ๓ ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ

/มาตรการ.....

มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

แนวทางการพัฒนา มี ๓ แนวทาง ตามแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญาความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขด้วยการกำหนดเป้าหมายการเรียนรู้ของหลักสูตรและรายวิชา จัดรูปแบบการเรียนรู้ในสถานศึกษาที่เป็นการศึกษาเชิงรุก (Active Learning) ที่เป็นการเรียนรู้แบบโครงงานด้วยวิธีต่าง ๆ และการเรียนรู้ที่เน้นการลงมือปฏิบัติ กำหนดให้คุณธรรมเป็นทักษะชีวิตที่สำคัญด้วยการสอดแทรกการฝึกฝนในวิชาต่างๆ และ/หรือมีรายวิชาเลือกโดยตรง ตลอดจนการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่สะท้อนการมีคุณธรรมและสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ให้กับผู้เรียน และจัดทำฐานข้อมูลผู้เรียนที่ได้รับการฝึกฝนทักษะและผ่านการเรียนรู้ในวิชาและ/หรือในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดังกล่าว

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ(After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง(Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับภายในชุมชนและหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมและการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมิโนเวศ ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม สสำรวจ รวบรวม เรียบเรียงความสำเร็จของการแก้ไขปัญหา สังคมด้วยคุณธรรมหรือนวัตกรรมความดีในสถานการณ์ทางสังคม เพื่อส่งเสริมและผลักดันไปสู่การปรับใช้หรือขยายผลความรู้เพื่อการส่งเสริมความดีและการแก้ไขปัญหาทางสังคมบนพื้นฐานด้านคุณธรรม การสำรวจดัชนี คุณธรรมเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้า หรือนงานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคมและ/หรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคมที่เป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมจากชุมชนคุณธรรม หรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่องและโครงการการขยายผลการวิจัย

รายงานแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการอบรมกฎหมาย	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคนได้รับความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง	ส่งเสริมให้มีศักยภาพในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจมีความสุขในการทำงาน ทำงานเป็นทีมอย่างคุณภาพ	๕,๐๐๐	-	ไม่ได้ดำเนินโครงการ				
รวมงบประมาณ					๕,๐๐๐						

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการส่งเสริมบทบาทและเชิดชูผู้สูงอายุตำบลบ้านแดง	ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพ	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ผู้สูงอายุตำบลบ้านแดง	ส่งเสริมให้เป็นจิตอาสาในการทำมาตย์ สร้างขวัญและกำลังใจ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวมงบประมาณ					๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐					

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะและซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคนได้รับ ความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างถูกต้อง	ส่งเสริมให้มีศักยภาพ ในการทำงาน สร้าง ขวัญและกำลังใจมี ความสุขในการทำงาน ทำงานเป็น ทีมอย่างคุณภาพ	-	-	ไม่ได้ดำเนินโครงการ				
กิจกรรมยกย่องและเชิด ชู เกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านแดง	บุคลากรได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคนได้รับ ความรู้ในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างถูกต้อง	ส่งเสริมให้มีศักยภาพ ในการทำงาน สร้าง ขวัญและกำลังใจมี ความสุขในการทำงาน ทำงานเป็น ทีมอย่างคุณภาพ	-	-	ไม่ได้ดำเนินโครงการ				
รวมงบประมาณ					-	-					

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการจัดงานบุญในช่วง เทศกาลเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๘	ชุมชนมีประเพณีและ อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่ดี	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกชุมชนมีส่วนร่วม บริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรัก ถิ่นฐานบ้านเกิด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐				✓	
รวมงบประมาณ					๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐					

แนวทางการพัฒนาที่ ๔

พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๖	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๗	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๗	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๗	
โครงการฝึกอบรม อาชีพพระยาสัน	สร้างทักษะในการ ประกอบอาชีพ	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมใน การสร้างอาชีพ	ชุมชนมีรายได้และ อาชีพเสริม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐			✓		
รวมงบประมาณ					๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐					

แนวทางการพัฒนาที่ ๕

ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการท้องถิ่น ไทยรวมใจภักดี รักษ์สีเขียว เฉลิม พระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรม ราชินีพันปีหลวง เนื่องในวันแม่ แห่งชาติ	บ้านเมืองสะอาดน่าอยู่น่ามอง	สาธารณะพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วม	ชุมชนมีส่วนร่วม รัก ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมาก ขึ้น	๑,๐๐๐	๓๗๕				✓	
รวมงบประมาณ					๑,๐๐๐	๓๗๕					๖๒๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๕

๑๓

ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งบป.ที่ใช้	งบป.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๘	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการคลองใส่น้ำสวย	บ้านเมืองสะอาดน่าอยู่น่ามอง	แหล่งน้ำสาธารณะพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วม	ชุมชนมีส่วนร่วม รัก ใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	๑,๐๐๐	๓๗๕			✓		
โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันเฉลิมพระชนพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนร่วมปล่อยพันธุ์ปลากลับธรรมชาติ	แหล่งน้ำสาธารณะพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วม	ชุมชนมีแหล่งอาหารและรายได้	๑,๐๐๐	๓๗๕				✓	
โครงการรณรงค์ลดการเผาตอซัง	สถิติของการเผาทุ่งนาและขอความร่วมมือการใช้รถน้ำเพื่อใช้ในการดับไฟ	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วม	เพื่อลดมลพิษจากการเผาทุ่งนาหรือตอซังพืช	๑,๐๐๐	๓๗๕				✓	
รวมงบประมาณ					๓,๐๐๐	๑,๑๒๕					๑,๘๗๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งบป.ที่ใช้	งบป.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการฝึกอบรมแผนป้องกันเหตุอัคคีภัยแก่ประชาชน	ได้เห็นความสำคัญของการศึกษา	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วม	ลดการเกิดเหตุอัคคีภัยในชุมชน	๓๐,๐๐๐	-				✓	
รวมงบประมาณ					๓๐,๐๐๐	-					

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ได้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการพัฒนาระบบการบริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Service)	ยกระดับการให้บริการประชาชน	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ	ประชาชนลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่องานราชการ	-	-	ไม่ได้ดำเนินโครงการ				
รวมงบประมาณ											

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง	ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ประชาชนผู้รับบริการ	การบริการที่เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐,๐๐๐					✓	
รวมงบประมาณ					๑๐,๐๐๐						

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งบป.ที่ใช้	งบป.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการจัดงาน ประเพณีบุญบั้งไฟ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดี	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกชุมชนมีส่วนร่วม บริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรัก ถิ่นฐานบ้านเกิด	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐			✓		
โครงการจัดงาน ประเพณีลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมแห่ง สายน้ำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ชุมชนมีประเพณีและอนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดี	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกชุมชนมีส่วนร่วม บริหารจัดการ	ชุมชนมีความภูมิใจรัก ถิ่นฐานบ้านเกิด	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	✓				
รวมงบประมาณ					๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐					

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งบป.ที่ใช้	งบป.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล	การวางตัวของ พนักงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคนยึดมั่นตาม หลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานเกิดความ เข้มแข็งและโปร่งใส ในการทำงานอย่างมี คุณภาพ	๕,๐๐๐.	-	ไม่ได้ดำเนินโครงการ				
รวมงบประมาณ					๕,๐๐๐.	-					

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านแดง	กิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของนักเรียน	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	เด็กนักเรียน ศพด.ในสังกัด อบต.บ้านแดง	กระบวนการสอนตอบสนองการต่อความต้องการของนักเรียน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวมงบประมาณ					๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐					

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แผนย่อย/โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนแนวความคิด	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ	การแลกเปลี่ยนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ดี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		✓			
โครงการพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบ้านแดง	ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	เขตพื้นที่ อบต.บ้านแดง	ทุกชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ	ส่งเสริมอาชีพให้มีรายได้ต่อยอดสินค้า	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		✓			
รวมงบประมาณ						๒๐๑๐,๐๐๐					

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการงานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย/ โครงการ	ตัวชี้วัด	พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย		งปม.ที่ใช้	งปม.ที่ใช้จริง	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘	
กิจกรรมส่งเสริม การปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรม องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้าน แดง	การวางตัวของพนักงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคนยึดมั่น ตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานเกิดความ เข้มแข็งและโปร่งใส ในการทำงานอย่างมี คุณภาพ	-	-	ไม่ได้ดำเนินโครงการ				
รวมงบประมาณ					-	-					-

สรุปผลรายงานตามแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรม

จากตาราง รายงานแผนงาน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ข้างต้น พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ได้จัดบรรจุโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมลงในแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

ที่	รายละเอียด	
๑.	โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุลงในแผนฯ	๒๐ โครงการ/กิจกรรม
๒.	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงตามแผนฯ	๑๕ โครงการ/กิจกรรม
๓.	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ	๕ โครงการ/กิจกรรม
๔.	งบประมาณที่ใช้ทั้งหมดตามข้อบัญญัติ	๘๕๔,๐๐๐.-บาท
๕.	งบประมาณที่ใช้จริงทั้งหมด	๘๕๑,๕๐๐.-บาท

ภาพถ่ายประกอบกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการ
โครงการจัดงานบุญในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา



โครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์ รักสีเขียว เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชินี
พันปีหลวง เนื่องในวันแม่แห่งชาติ



โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านแดง



โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันเฉลิมพระชนพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว



โครงการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงสืบสานวัฒนธรรมแห่งสายน้ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ



โครงการพัฒนาบทบาทสตรีตำบลบ้านแดง



โครงการส่งเสริมบทบาทและเชิดชูผู้สูงอายุตำบลบ้านแดง



โครงการฝึกอบรมแผนป้องกันเหตุอัคคีภัยแก่ประชาชน



สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อชุมชน/องค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง
อำเภอ อำเภอพิบูลย์รักษ์.....จังหวัดอุดรธานี
สถานที่ตั้ง ๒๓๓ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์.....จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๑
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรสา บุญไชย.....ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
โทรศัพท์.....๐๔๒๒๕๘๑๗๙

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน.....๑๕..... โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน...๘๕๑,๕๐๐ บาท