



แผนการดำเนินกิจกรรม HAPPY WORKPLACE องค์กรแห่งความสุข

| ประจำปีงบประมาณ 2568

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่

อบต.บ้านแดง
อ.พิบูลย์รักษ์
จ.อุดรธานี

042-258-179



สารบัญ

เนื้อหา

หน้า

บทนำ	1-2
แผนการดำเนินกิจกรรมองค์กรสร้างสุข	3
Happy body (การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ)	4
Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)	5
Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)	6
Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)	7
Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)	8
Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)	9
Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)	10
Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)	11

คำนำ

การสร้างความสุขให้คนทำงานในองค์กรจำเป็นต้องอาศัยกรอบแนวคิดการสร้าง"องค์กรแห่งความสุข" ที่ช่วยสะท้อนให้เห็นสภาพปัญหา "ความไม่เป็นสุข" อันเกี่ยวข้องกับปัจจัยสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ ปัจจัยด้านการจัดการ องค์กร ปัจจัยด้านบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปัจจัยด้านกระบวนการหรือกิจกรรมประจำวันที่ส่งผลโดยตรงและโดยอ้อมต่อสุขภาพกาย สุขภาพใจของพนักงาน และส่งผลต่อความมั่นคงขององค์กร ทั้งด้านการยอมรับและความเชื่อมั่นต่อคุณภาพบริการแก่ประชาชนและด้านการครองใจพนักงาน ที่สะท้อนด้วยการแสดงความรัก ความสามัคคี ความทุ่มเท และความผูกพันต่อองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง จึงได้จัดทำแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประโยชน์สำหรับบุคลากรในองค์กร ในการเปลี่ยน "ทุกข์" ให้เป็น "สุข" โดยเน้นที่การเปลี่ยนแปลง "พฤติกรรม" ของบุคลากรในองค์กรให้สามารถสร้างสุขได้ตามบริบทและวัฒนธรรมขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

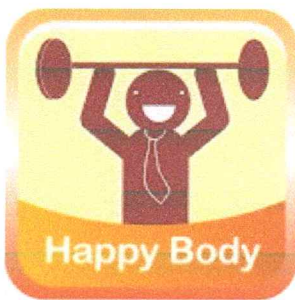
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง

แผนการดำเนินงานกิจกรรม

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

แผนการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง ให้เป็นสุขภาวะ (Happy Workplace) Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กร ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบน พื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย



๑. Happy Body (การส่งเสริมด้านสุขภาพและใจ) สุขภาพดี สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



๒. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร) น้ำใจงาม Happy Heart มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่า ความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



๓. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร) สังคมดี มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและ สภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



๔. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย) ผ่อนคลาย รู้จัก ผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่ รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



๕. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ) หาความรู้ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่ การเป็นมือ อาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหา ความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะ เป็นอีกหนึ่ง แรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



๖. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต) ทางสงบ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรม คำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทาง ที่ดีได้ ทำให้ ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลัก สนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้ง ปวง



๗. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย) ปลอดภัย มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้ สรุ่ยสรุ่ย ใช้ จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจ พอเพียง



๘. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง) ครอบครัวที่ดี มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไป เป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็น คนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักใน สิ่งดีที่พอเพียง

แผนการดำเนินงานกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ

(Happy Workplace) หรือ องค์กรแห่งความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

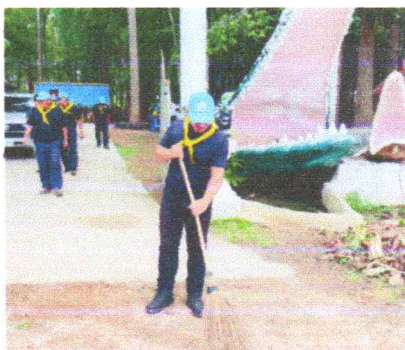
โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลา	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
	สุขภาพ	มีน้ำใจ	สังคม	ปลอดภัย	หาความรู้	ทางสงบ	ปลอดยา	สะอาด			
กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายของพนักงานทุกวันพุธ และการตรวจสุขภาพประจำปี	√	√		√					ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกส่วน ราชการ	จำนวน บุคลากร
กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา	√	√	√						ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกส่วน ราชการ	จำนวน บุคลากร
กิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning Day	√		√						ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกส่วน ราชการ	จำนวน บุคลากร
กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปี ใหม่			√	√					๓๐ ธ.ค. ๖๗	ทุกส่วน ราชการ	จำนวน บุคลากร
ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ เข้ารับการอบรม					√				ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกส่วน ราชการ	จำนวน บุคลากร
กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญ						√			ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกส่วน ราชการ	จำนวน บุคลากร
ส่งเสริมการออม/เก็บ/รักษา เงินพนักงาน ผ่านกองทุน สวัสดิการ อบต.บ้านแดง							√		ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกส่วน ราชการ	จำนวน บุคลากร
กิจกรรมในวันเกิดของ พนักงาน		√		√				√	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทุกส่วน ราชการ	จำนวน บุคลากร

รายงานการดำเนินงานกิจกรรม
(Happy Workplace) องค์กรแห่งความสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. Happy Heart (การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร)

อบต.บ้านแดง ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมโครงการกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้มีความช่วยเหลือเกื้อกูล

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา



รายงานการดำเนินกิจกรรม
(Happy Workplace) องค์กรแห่งความสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. Happy Society (การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร)

อบต.บ้านแดง จัดทำกิจกรรม 5 ส. (Big Cleaning Day) ทุกวันพุธ เพื่อให้มีบรรยากาศในที่ทำงานดี สะอาด ปลอดภัย และเป็นการส่งเสริมให้พนักงานร่วมแรงร่วมใจ เกิดความสามัคคีกันในองค์กร

กิจกรรม 5 ส.



รายงานการดำเนินกิจกรรม
(Happy Workplace) องค์กรแห่งความสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4. Happy Relax (การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย)

อบต.บ้านแดง จัดทำกิจกรรมสังสรรค์ในกิจกรรมสำคัญๆ เพื่อให้บุคลากรได้ผ่อนคลายจากการทำงาน เช่น กิจกรรมวันปีใหม่ งานเลี้ยงส่งพนักงานจ้างเกษียณ งานเลี้ยงส่งพนักงานโอนย้าย



รายงานการดำเนินกิจกรรม
(Happy Workplace) องค์กรแห่งความสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5. Happy Brain (การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ)

อบต.บ้านแดง ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตนเอง โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร ที่เกี่ยวกับการทำงานในตำแหน่ง หรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม



รายงานการดำเนินกิจกรรม
(Happy Workplace) องค์กรแห่งความสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

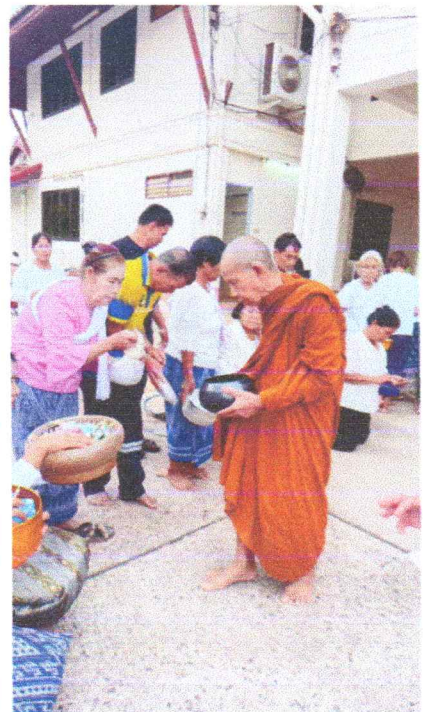
6. Happy Soul (การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต)

อบต.บ้านแดง ร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมปฏิบัติธรรม



กิจกรรมทำบุญตักบาตร



รายงานการดำเนินกิจกรรม (Happy Workplace) องค์กรแห่งความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7. Happy Money (การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย)

อบต.บ้านแดง มีการจัดทำกองทุนสวัสดิการบุคลากร อบต.บ้านแดง เพื่อช่วยเหลือและส่งเสริมให้บุคลากรได้รู้จักเก็บออม การวางแผนสำหรับการใช้จ่ายในชีวิต

กองทุนสวัสดิการ อบต.บ้านแดง

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตัว	เงินสะสม	เงินปันผล	เงินรวม	เงินใช้	เงินคงเหลือ
1	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
2	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
3	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
4	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
5	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
6	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
7	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
8	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
9	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
10	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
11	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
12	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
13	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
14	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
15	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
16	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
17	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
18	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
19	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
20	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
21	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
22	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
23	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
24	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
25	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
26	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
27	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
28	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
29	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
30	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
31	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
32	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
33	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
34	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
35	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
36	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
37	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
38	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
39	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
40	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
41	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
42	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
43	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
44	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
45	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
46	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
47	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
48	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
49	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
50	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
51	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
52	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
53	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
54	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
55	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
56	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
57	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
58	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
59	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
60	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
61	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
62	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
63	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
64	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
65	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
66	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
67	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
68	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
69	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
70	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
71	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
72	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
73	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
74	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
75	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
76	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
77	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
78	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
79	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
80	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
81	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
82	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
83	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
84	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
85	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
86	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
87	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
88	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
89	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
90	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
91	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
92	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
93	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
94	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
95	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
96	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
97	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
98	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
99	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000
100	นาย	นาย	10,000	1,000	1,000	1,000	13,000	1,000	12,000

รายจ่ายสวัสดิการปี 2568			
ที่	วันที่	รายการ	จำนวนเงิน(บาท)
1		งานเลี้ยง กิตติคุณ	5,000
2		บรรพต นอนโรงพยาบาล	1,000
3		งานเลี้ยงสงกรานต์	3,000
4		ขึ้นบ้านใหม่	1,000
5		งานแต่งงาน	1,000
6		งานเลี้ยง ผอ.สุริยา	5,000
7		งานเลี้ยง บัณฑิตบุญ	5,000
8		อ.ส.อ. ชีวราชบาดเจ็บ	500
9		พรสวรรค์ นอนโรงพยาบาล	1,000
10		กานเสิดา นอนโรงพยาบาล	1,000
11		อรสา นอนโรงพยาบาล	1,000
12		ศศิธร นอนโรงพยาบาล	1,000
13		กมลชน นอนโรงพยาบาล	1,000
14		รวม	40,000

ระเบียบกองทุนสวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง อบต.บ้านแดง พ.ศ.2568													
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกองทุนสวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง อบต.บ้านแดง เพื่อให้ครอบคลุม เหมาะสม และเป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกองทุนสวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง อบต.บ้านแดง พ.ศ. ๒๕๖๘" ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบกองทุนสวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง อบต.บ้านแดง พ.ศ.256๗ และใช้ระเบียบนี้แทน ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ "พนักงานส่วนตำบล" หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการบำนาญ อบต.บ้านแดง "ลูกจ้าง" หมายถึง ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผู้ฝึกปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการ "สมาชิก" หมายถึง สมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง อบต.บ้านแดง ประกอบด้วย "พนักงานส่วนตำบล" และ "ลูกจ้าง" ที่ถือหุ้นและหุ้นสะสมของกองทุนสวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง อบต.บ้านแดง "หุ้นสะสม" หมายถึง จำนวนเงินที่สมาชิกแต่ละรายตกลงที่จะฝากเก็บออมในอัตราเดิมเป็นรายเดือนกับกองทุนฯ ทุกๆ เดือน ซึ่งสามารถถอน ปรับเพิ่ม หรือลดจำนวนเงินได้ในช่วงเดือน มกราคม ของทุกปี "หุ้นสะสม" หมายถึง จำนวนเงินรวมของหุ้นและหุ้นสะสม ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนฯ รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ข้อ ๖ วัตถุประสงค์ ๖.๑ เพื่อช่วยเหลือสมาชิกให้มีแหล่งเงินกู้ในยามที่เดือดร้อน จัดสนและสามารถผ่อนชำระได้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ ๖.๒ เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ และเพิ่มรายได้ให้แก่สมาชิก ๖.๓ เพื่อเป็นเงินทุนในการจัดกิจกรรมของสมาชิก เช่น การจัดเลี้ยง โบนัส/เบี้ย เกษียณ ลาออก งานแสดงความยินดี งานไว้อาลัย และเป็นสวัสดิการเมื่อสมาชิกเจ็บป่วย หรือขาดเจ็บจากการทำงาน เป็นต้น ข้อ ๗ คณะกรรมการบริหารกองทุน ๗.๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง อบต.บ้านแดง มาจากสมาชิกที่ได้รับการคัดเลือกจากที่ประชุมใหญ่ จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย <table> <tr> <td>๑) ประธาน</td><td>๑ คน</td></tr> <tr> <td>๒) รองประธาน</td><td>๑ คน</td></tr> <tr> <td>๓) กรรมการในผู้</td><td>๑ คน</td></tr> <tr> <td>๔) เภรณูกิจ</td><td>๑ คน</td></tr> <tr> <td>๕) กรรมการตรวจสอบ</td><td>๑ คน</td></tr> <tr> <td>๖) เลขานุการ</td><td>๑ คน</td></tr> </table>		๑) ประธาน	๑ คน	๒) รองประธาน	๑ คน	๓) กรรมการในผู้	๑ คน	๔) เภรณูกิจ	๑ คน	๕) กรรมการตรวจสอบ	๑ คน	๖) เลขานุการ	๑ คน
๑) ประธาน	๑ คน												
๒) รองประธาน	๑ คน												
๓) กรรมการในผู้	๑ คน												
๔) เภรณูกิจ	๑ คน												
๕) กรรมการตรวจสอบ	๑ คน												
๖) เลขานุการ	๑ คน												

รายงานการดำเนินกิจกรรม
(Happy Workplace) องค์กรแห่งความสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8. Happy Family (การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง)

พนักงาน อบต.บ้านแดง ร่วมแสดงความรัก ความยินดี ต่อเพื่อนร่วมงาน เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเกิด หรือโอกาสในวันสำคัญต่างๆ เพราะเพื่อนร่วมงานเปรียบเสมือนบุคคลในครอบครัวที่อยู่ร่วมกันในองค์กร

กิจกรรมในวันเกิด 2568

